

Informationen zum Vergütungssystem (Vergütungsbericht)

[nach § 16 Instituts-Vergütungsverordnung für Kreditinstitute ab einer Bilanzsumme von 3 Mrd. EUR im Durchschnitt der letzten drei abgeschlossenen Geschäftsjahre]

I. Qualitative Angaben [gemäß § 16 Abs. 3 InstitutsVergV]

1. Allgemeine Angaben zum Vergütungssystem

Die Beschäftigten der Sparkasse Passau sind Angestellte des Zweckverbandes Sparkasse Passau. Der Zweckverband Sparkasse Passau ist tarifgebunden. Aus diesem Grund finden auf die Arbeitsverhältnisse der Sparkassenbeschäftigten die Tarifverträge für den öffentlichen Dienst, insbesondere der TVöD-Sparkassen, Anwendung. Die Beschäftigten erhalten eine Vergütung auf dieser tariflichen Basis.

2. Geschäftsbereiche

Die Sparkasse verfügt über folgende Geschäftsbereiche:

SGE Helmschrott

Vorstandsstab, Vertriebsmanagement, Interne Revision, Betriebswirtschaft, Beauftragtenwesen

SGE Hieke

Gebietsdirektionen, Geschäfts-/Gewerbekunden, Multikanal, Produktion, Kreditmanagement, Prozessmanagement

SGE Fuller

Firmenkundenbetreuung, Immobilien, Private Banking, Depot-A

3. Ausgestaltung des Vergütungssystems

In den Geschäftsbereichen können die Beschäftigten neben der Tarifvergütung in untergeordnetem Umfang Zulagen, Sonderanerkennung und Tipp-Provisionen sowie Prämien aus einem erfolgsorientiertem Vergütungssystem (EOV) erhalten, dessen Ziele aus der Unternehmensstrategie abgeleitet und im Wege eines durchgängigen Prozesses funktionsspezifisch heruntergebrochen sind.

Für diese zielorientierte variable Vergütung wurden angemessene Obergrenzen festgelegt. Die genannten Leistungen stellen jenseits der Regelungen für Makler und Versicherungsbeauftragte den einzigen (variablen) Vergütungsbestandteil übertariflicher

Art dar.

3.1. Vergütungsparameter

Vergütungsparameter für die variable Vergütung sind die quantitativen und qualitativen Bestimmungsfaktoren, anhand derer die Leistung und der Erfolg der Mitarbeiter/innen oder einer institutsinternen Organisationseinheit gemessen werden. Dabei setzt sich der Gesamtzielerreichungsgrad im Vertriebsbereich aus funktionsspezifischen Einzel- und Teamzielen zusammen.

Diese Ziele sind auf einen langfristigen und nachhaltigen Geschäftserfolg ausgerichtet und berücksichtigen auch qualitative Ziele (z. B. Bearbeitungsqualität).

3.2. Art und Weise der Gewährung

Die Tarifvergütung, Zulagen und Tipp-Provisionen werden monatlich, Sonderanerkennung und die Prämien aus einer erfolgsorientierten Vergütung (EOV) jährlich nach Ablauf des Geschäftsjahres als Einmalzahlung ausbezahlt.

4. Vorstandsvergütung

Die Vorstandsmitglieder der Sparkasse Passau sind Angestellte des Zweckverbandes Sparkasse Passau. Die Vergütung der Vorstandsmitglieder der Sparkasse richtet sich nach den Richtlinien des Sparkassenverband Bayern und besteht aus fixen Vergütungsbestandteilen sowie einer variablen Zahlung.

5. Einbindung externer Berater

Eine Einbindung externer Berater ist nicht erfolgt.

II. Quantitative Angaben [gemäß § 16 Abs. 2 InstitutsVergV]

Geschäftsbereiche	Gesamtbetrag der fixen Vergütungen in TEUR	Gesamtbetrag der variablen Vergütungen in TEUR	Anzahl der Begünstigten der variablen Vergütungen
SGE Helmschrott	5.696,15	190,72	58
SGE Hieke	14.689,03	295,89	221
SGE Fuller	4.182,09	365,90	56

Erläuterungen zur tabellarischen Darstellung:



Den Geschäftsbereichen ist jeweils ein Vorstandsmitglied zugeordnet. Die daraus resultierenden Gesamtbeträge der fixen bzw. variablen Vergütungen je Geschäftsbereich werden daher einschließlich der Vergütungsbestandteile des zuständigen Vorstandsmitglieds dargestellt. Zuführungen zu den Rückstellungen aus Direktzusagen für die Altersversorgung sind ebenfalls enthalten.

Stand: 31.12.2021